

ZARZĄDZENIE NR 5/2024
DYREKTORA MIEJSKIEGO DOMU KULTURY W ZDUŃSKIEJ WOLI
z dnia 18 kwietnia 2024r.

Na podstawie §4 ust.10 regulaminu organizacyjnego Miejskiego Domu Kultury w Zduńskiej Woli, zarządzam co następuje:

§1. Ustala się maksymalny poziom zatrudnienia w Miejskim Domu Kultury w Zduńskiej Woli:

1) kadra zarządzająca Miejskiego Domu Kultury w Zduńskiej Woli w osobach:

- a) Dyrektor,
- b) Zastępca dyrektora,
- c) Główna Księgowa,

2) maksymalny poziom zatrudnienia w biurach:

Lp.	Nazwa komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy	Etaty
1.	Dział Finansowo-Księgowy	3
2.	Dział Animacji Kultury	4
3.	Promocja i PR	1
4.	Dział Edukacji i Zajęć Stałych	3
5.	Dział Administracyjno - Techniczny	15
6.	Sprzedaż i wynajmy	1
7.	Dział - Kawiarnia	3
8.	Dział - Filia MDK	5
9.	Dział - Kino	7
10.	Inkubator Inicjatyw Społecznych	2
11.	Specjalista ds. BHP	0,1
	Razem	44,10

§2. Zarządzenie nie obejmuje osób przyjętych na czas zastępstwa spowodowanego usprawiedliwioną nieobecnością w pracy, pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i interwencyjnych oraz stażystów zatrudnionych na podstawie umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy.

§3. Nadzór nad przestrzeganiem postanowień niniejszego zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Administracyjno-Technicznego.

§4. Traci moc :

- 1) Zarządzenie Nr 8/2021 z dnia 15.06.2021r. zmieniające zarządzenie Nr 20/2020 Dyrektora Miejskiego Domu Kultury w Zduńskiej Woli z dnia 15.12.2020r. w sprawie ustalenia maksymalnego stanu zatrudnienia w Miejskim Domu Kultury w Zduńskiej Woli,
- 2) Zarządzenie Nr 20/2020 z dnia 15.12.2020r. zmieniające zarządzenie Nr 10/2018 Dyrektora Miejskiego Domu Kultury w Zduńskiej Woli z dnia 18.06.2018r. w sprawie ustalenia maksymalnego stanu zatrudnienia w Miejskim Domu Kultury w Zduńskiej Woli,
- 3) Zarządzenie Nr 10/2018 Dyrektora Miejskiego Domu Kultury w Zduńskiej Woli w Zduńskiej Woli z dnia 18.09.2018r. w sprawie ustalenia maksymalnego stanu zatrudnienia w Miejskim Domu Kultury w Zduńskiej Woli.

§5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od 1 maja 2024r.