

## **REGULAMIN**

### ***przydzielania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, dostarczania środków higieny osobistej oraz napojów chłodzących w Miejskim Domu Kultury w Zduńskiej Woli.***

Na podstawie postanowień art. 236<sup>6</sup> – 237<sup>9</sup> KP Ustawy Kodeks Pracy (Dziennik Ustaw z 1996 r. nr 24, poz. 110 ze zm.) oraz art. 232, 233, 237 – 237<sup>10</sup> KP i Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. Z 1996r, nr 60 poz. 279 ze zm.) ustala się następujące szczegółowe zasady gospodarowania środkami ochrony indywidualnej, odzieżą i obuwiem roboczym, dostarczania środków higieny osobistej oraz napojów chłodzących.

#### § 1.

1. Pracodawca, a w jego imieniu osoba kierująca pracownikami nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy. Pracodawca jest obowiązany zapewnić, aby stosowane środki ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego posiadały właściwości ochronne i użytkowe wymagane na danym stanowisku pracy.

#### § 2.

1. Ze względu na wymagania sanitarne lub bezpieczeństwa pracy Miejski Dom Kultury w Zduńskiej Woli zgodnie z tabelą norm przydziału obowiązującego w MDK dostarcza pracownikowi :

1) odzież i obuwiu robocze, sprzęt i środki ochrony indywidualnej,

2) w szczególnych przypadkach MDK wypłaca ekwiwalent za używanie odzieży własnej.

2. Wydawanie odzieży ochronnej i roboczej oraz obuwia roboczego realizowane jest przez Dział Techniczny.

3. Wydawane pracownikom rzeczy podlegają ewidencji w imiennych „Kartach ewidencyjnych wyposażenia”.

Przyjęcie rzeczy potwierdza pracownik podpisem w jego „Karcie”, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

4. Pracodawca, ustala stanowiska gdzie praca nie wiąże się z silnymi zabrudzeniami na których dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

5. W przypadku wypłacenia ekwiwalentu za używanie odzieży własnej, ekwiwalent naliczany jest miesięcznie, a wypłacany rocznie po przepracowaniu danego roku, zgodnie z tabelą norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego dla pracowników MDK, tabela ta stanowi załącznik nr 1 do

niniejszego regulaminu i będzie uaktualniana raz na dwa lata – co do średnich cen rynkowych – do 30 czerwca danego roku w który następuje uaktualnienie cen.

6. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej co najmniej 5 dni (spowodowanej absencją chorobową, zasiłek rehabilitacyjny, urlop macierzyński, wychowawczy, urlop bezpłatny itp.), ekwiwalent za używanie odzieży własnej zostanie wypłacony proporcjonalnie.

### § 3.

1. Środki ochrony indywidualnej oraz dzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie dla stanowisk wyszczególnionych w tabeli norm przydziału odzieży i stanowią one własność zakładu pracy Miejskiego Domu Kultury w Zduńskiej Woli. Środki ochrony indywidualnej używane są w miejscu pracy, w celu zabezpieczenia pracownika przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy.

2. Odzież i obuwie robocze po upływie okresu ich używalności przechodzi na własność pracownika.

3. W przypadku utraty lub wcześniejszego zużycia niż określają to zasady przydziału według tabeli norm przydziału odzieży i środków ochrony indywidualnej, pracownikowi przysługują wymiana ponadnormatywna za pisemnym potwierdzeniem odbioru, z obowiązkiem zdania zużytego środka.

4. Rzeczy jednorazowego użytku (maski p/pyłowe, rękawice gumowe, okulary ochronne) są wydawane pracownikowi przez jego bezpośredniego przełożonego lub Dział Techniczny.

5. Po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy o pracę pracownik jest zobowiązany zwrócić w terminie 7 dni przydzielone rzeczy pracodawcy, jeśli okres ich używania nie minął.

6. Pracodawca może zażądać od pracownika na podstawie art. 124 w trybie i wysokości określonych w rozdziale I działu piątego kodeksu pracy odszkodowania za przydzielone mu rzeczy w przypadku:

a) nie dokonania zwrotu, o którym mowa w pkt. 5

b) utraty z winy pracownika tej rzeczy lub jej cech ochronnych lub użytkowych.

7. W przypadku przejścia pracownika na rentę, emeryturę lub jego zgon środki ochrony indywidualnej, odzież robocza i obuwie nie podlega zwrotowi.

### § 4.

1. Pracownik jest zobowiązany utrzymywać w należytym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.

2. Miejski Dom Kultury zapewni pracownikom możliwość prania odzieży roboczej, tak aby stosowane środki posiadały właściwości ochronne i użytkowe .

### § 5.

1. W miejscach dostępnych MDK zapewnia pracownikom środki czystości w postaci mydła w płynie i ręczników jednorazowego użytku oraz podstawowe środki do udzielenia pierwszej pomocy.

2. Pracodawca zapewnia pracownikom napoje chłodzące, gdy temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 ° C w pomieszczeniu i 25 ° C na otwartej przestrzeni.

### § 6.

Powyższy regulamin wchodzi w życie z dniem 01.04.2020r.

Załącznik nr 1 do Regulaminu  
 przydzielania środków ochrony indywidualnej,  
 odzieży i obuwia roboczego,  
 dostarczania środków higieny osobistej oraz napojów chłodzących  
 w Miejskim Domu Kultury w Zduńskiej Woli.  
 z dnia z dnia 31.03.2020r..

**Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego  
 dla pracowników MDK.**

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko pracy</i>	<i>Zakres wyposażenia</i>	<i>Przewidywany okres używalności w miesiącach</i>
1.	<i>Pracownik gospodarczy</i>	<b>R</b> – Obuwie robocze z metalowymi podnoskami <b>O</b> – rękawice ochronne drelichowe <b>R</b> – koszula flanelowa <b>O</b> – kurtka ciepłochronna	24 m-ce do zużycia 12 m-cy 36 m-cy
2.	<i>Palacz kotłowy</i>	<b>R</b> – ubranie lub kombinezon trudnopalny <b>R</b> – Obuwie robocze z metalowymi podnoskami <b>R</b> – koszula flanelowa <b>R</b> – czapka drelichowa lub beret <b>O</b> – rękawice ochronne drelichowe <b>O</b> – rękawice ochronne skórzane(35cm) <b>O</b> – kurtka ciepłochronna <b>O</b> – okulary ochronne <b>O</b> – maska p/pyłowa <b>O</b> – kombinezon foliowany	24 m-cy 24 m-cy 12 m-cy 12 m-cy do zużycia do zużycia 36 m-cy do zużycia do zużycia do zużycia
3.	<i>Sprzątaczką</i>	<b>R</b> – fartuch drelichowy lub z tkaniny syntetycznej <b>R</b> – trzewiki profilaktyczne <b>O</b> – rękawice gumowe <b>O</b> – okulary ochronne	36 m-cy 12 m-cy do zużycia do zużycia

4.	<i>Pracownik kawiarni</i>	<b>R</b> – fartuch przedni <b>R</b> – Obuwie na spodach przeciwpoślizgowych <b>R</b> – bluzka ( kobieta) <b>R</b> – koszula (mężczyzna) <b>O</b> – rękawice gumowe <b>O</b> – okulary ochronne	do zużycia 12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy do zużycia do zużycia
5.	<i>Realizator nagłośnienia I oświetlenia</i>	<b>O</b> – rękawice ochronne drelichowe <b>O</b> – rękawice dielektryczne (gumowe) <b>R</b> – Obuwie robocze z metalowymi podnoskami	do zużycia do zużycia 24 m-ce

Za środki ochrony indywidualnej, których przewidywany okres używalności ustalony jest do zużycia (rękawice ochronne gumowe, drelichowe, dielektryczne, skórzane, okulary ochronne, maska p/pyłowa, kombinezon foliowy, fartuch przedni) nie jest wypłacany ekwiwalent pieniężny. Środki ww. zapewnia Pracodawca.

Dyrektor

Miejskiego Domu Kultury

w Zduńskiej Woli

Paweł Perdek